

ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА ТА ЛІДЕРСТВО ТОВ «ЛАЙФСЕЛЛ»

Скляр А.В., НУЦЗУ
НК – Шароватова О.П., к.пед.н., доц., НУЦЗУ

Мобільний оператор lifecell є одним з найбільших роботодавців в Україні. Люди становлять найбільшу цінність компанії і тому її лідерами робиться все можливе для того, щоб підтримувати, розвивати й просувати своїх співробітників.

Компанія забезпечує своїм працівникам здорове, безпечне і продуктивне робоче середовище. В офісах неприйнятними є прояви насилля, агресивної поведінки, висловлення погроз, також не дозволяється мати при собі будь-яку зброю та інші суспільно небезпечні засоби. Працівники не мають брати участь у діях, які знижують продуктивність праці і ставлять під загрозу безпеку в офісах.

ТОВ «Лайфселл» заохочує свій персонал робити все можливе для збереження природних ресурсів і докладає зусиль для поліпшення стану довкілля в глобальному масштабі. У всіх видах своєї щоденної діяльності lifecell намагається дотримуватися стандартів «зеленого офісу», що реалізується як безпечне та вмотивоване використання офісних ресурсів; безпечний ужиток шкідливих для довкілля матеріалів та обладнання; заощадження ресурсів (електроенергії, води, паперу); виховання культури перероблення зужитого; зменшення впливу на довкілля. Так, головний та регіональні офіси lifecell належать до категорії «А» за показниками збереження енергії. Діяльність компанії відповідає державним стандартам щодо збереження довкілля; має відповідні сертифікати, які засвідчують, що всі матеріали та обладнання відповідають нормам екологічної безпеки та охорони здоров'я. lifecell намагається зберігати всі документи в електронному вигляді, що дозволяє не лише зменшити кількість використаного паперу, але й заощадити час. Відеоконференції для тренінгів та стратегічних зустрічей дозволяють максимально скоротити кількість подорожей і в такий спосіб зменшити шкідливі викиди в атмосферу. Правила, які зобов'язують до помірному використанню транспортних засобів компанії, також сприяють мінімізації викидів вуглекислого газу. В офісах існують спеціально відведені місця, де дозволяється курити. Куріння деінде є абсолютно неприпустимим.

Щороку компанією визначаються особливості діючої корпоративної культури. Організаційна культура та лідерство оцінюються за такими параметрами, як адаптивність, залученість, сталість та місія, які безпосередньо впливають на фінансові показники компанії. У підсумку з'являються порівняльні результати компанії «Лайфселл» із вибіркою компаній у галузі високих технологій та телекомунікації. Це дає змогу визначити сильні сторони та зони покращення організаційної культури компанії, що забезпечується внесенням змін до корпоративних правил та програм навчання й розвитку, створенням спеціальних проектів для окремих функціональних груп тощо.

Отже, компанія lifecell усебічно підтримує своїх працівників, щороку інвестує час та кошти у підвищення їх професійного рівня та ефективності, надає певні соціальні гарантії, активно підтримує діяльність, спрямовану на покращення довкілля, створюючи кращий світ для майбутніх поколінь [1].

ЛІТЕРАТУРА

1. https://www.lifecell.ua/uk/pro_lifecell/golovna/