

НАПРЯМИ СТВОРЕННЯ ПРАЦІВНИКАМ НОРМАЛЬНИХ УМОВ ПРАЦІ

В офісах багатьох організацій є електрочайники, кавоварки, мікрохвильові печі, холодильники, телевізори та інша побутова техніка та електроніка. Компанії купують для своїх співробітників питну воду, а також миючі засоби та інвентар для прибирання приміщень.

Як обґрунтувати в податковому обліку витрати на побутову техніку, предмети інтер'єру та інше? Які рішення приймають арбітражні суди з цього питання?

Обов'язки щодо забезпечення безпечних умов праці покладаються на роботодавця. Причому роботодавець повинен не тільки забезпечити безпеку співробітників при виконанні ними трудових обов'язків, а й санітарно-побутове та лікувально-профілактичне обслуговування відповідно до вимог охорони праці.

Мова в даному випадку йде:

– про обладнання для працівників санітарно-побутових приміщень, приміщень для прийому їжі, надання медичної допомоги, кімнати для відпочинку в робочий час і психологічного розвантаження;

– про встановлення апаратів для забезпечення працівників гарячих цехів і ділянок газованою солоною водою;

– про створення санітарних постів з аптечками, укомплектованими набором лікарських засобів і препаратів для надання першої медичної допомоги, та ін.

Витрати на забезпечення нормальних умов праці та заходів з техніки безпеки, включаються до інших витрат і зменшують оподатковуваний прибуток. Проте не уточнюється, які саме витрати належать до витрат на забезпечення нормальних умов праці. Отже, роботодавець зобов'язаний створити працівникам нормальні (безпечні) умови праці.

Залежно від специфіки діяльності організації зобов'язання роботодавця щодо створення прийнятних умов праці можна розділити на дві групи:

– забезпечення нормальних умов праці на робочому місці, що включає обладнання робочого приміщення кондиціонерами, вентиляторами, обігрівачами, іонізаторами повітря, шторами, жалюзі, зручними меблями і т. ін.;

– створення санітарно-побутових умов для відпочинку та харчування працівників протягом робочого дня (обладнання приміщень для прийому їжі та відпочинку, придбання електрочайників, кавоварок, НВЧ-печей, холодильників, кулерів для води і самої питної води).

Якщо, крім трудових договорів, між працівниками та роботодавцем укладено також колективний договір, заходи щодо створення нормальних умов праці доцільно прописати і в цьому документі. В організаціях, в яких немає колективного договору, зазначені заходи можна перерахувати безпосередньо у трудових договорах, укладених із працівниками, або зробити у трудових договорах посилання на відповідний локальний нормативний акт.

Вимоги до забезпечення безпечних для працівників умов праці встановлюються санітарними правилами та іншими нормативними правовими актами.

ЛІТЕРАТУРА

1. Організація наглядової діяльності в галузі ОП: Курс лекцій. Для курсантів і студентів, що навчаються у галузі знань 1702 «Цивільна безпека» за напрямом 6.170202 «Охорона праці» / Укладачі С.Р. Артем'єв, В.А. Андронов, С.В. Белан – НУЦЗУ, 2012. – 450 с.