

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
Харківський національний університет внутрішніх справ

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ  
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА,  
ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ  
ТА СЛУЖБУ В ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ**

Матеріали  
VII Всеукраїнської науково-практичної конференції  
(м. Харків, 16 листопада 2018 року)

За загальною редакцією  
доктора юридичних наук, професора  
К. Ю. Мельника

Харків 2018

УДК 349.2; 349.3; 35.08  
ББК 67.405(4Укр)  
А 43

Друкується за рішенням оргкомітету відповідно до доручення  
Харківського національного університету внутрішніх справ  
від 23.07.2018 № 97

А 43            **Актуальні** проблеми трудового законодавства, за-  
конодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах : матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 16 листопада 2018 р.) ; за заг. ред. К. Ю. Мельника. – Х. : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2018. – 427 с.

Збірник містить тези доповідей, які присвячені актуальним проблемам трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах. Для науковців, працівників органів праці та соціального захисту, державних службовців та службовців правоохоронних органів.

**УДК 349.2; 349.3; 35.08**  
**ББК 67.9405(4Укр)**

Тези доповідей друкуються мовою оригіналу.  
Відповідальність за точність поданих фактів, цитат і прізвищ  
несуть автори та їх керівники.

© Харківський національний університет  
внутрішніх справ, 2018

---

Зміст

---

ВІТАЛЬНЕ СЛОВО РЕКТОРА ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ ВНУТРІШНІХ СПРАВ, ДОКТОРА ЮРИДИЧНИХ НАУК,  
ПРОФЕСОРА, ЗАСЛУЖЕНОГО ЮРИСТА УКРАЇНИ, ГЕНЕРАЛА ПОЛІЦІЇ  
ТРЕТЬОГО РАНГУ В. В. СОКУРЕНКА..... 16

**НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО ТА СВІТОВИЙ ДОСВІД  
ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ**

**Сокурєнко В. В.**  
ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ СЛУЖБОВОЇ  
ДИСЦИПЛІНИ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ ..... 18

**Гусаров С. М.**  
ДО ПРОБЛЕМИ КОДИФІКАЦІЇ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ..... 21

**Дєнісенко А. П.**  
ЗАПОЗИЧЕННЯ ДОСВІДУ СПОЛУЧЕНИХ ШТАТИВ АМЕРИКИ У  
КОНТЕКСТІ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
ОРГАНІЗАЦІЇ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО  
УПРАВЛІННЯ..... 23

**Іншин М. І.**  
ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА СЛУЖБОВО-ТРУДОВИХ  
СПОРІВ ..... 28

**Мельник К. Ю**  
ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ КОЛЕКТИВНО-  
ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТА ЗМІСТУ КОЛЕКТИВНИХ  
ДОГОВОРІВ..... 31

**Пилипенко П. Д.**  
ДЕЯКІ ЗАКОНОДАВЧІ ЗАХОДИ СПРІЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ОСІБ  
З ІНВАЛІДНІСТЮ..... 34

**Прилипко С. М.**  
ДО ОКРЕМОГО ПИТАННЯ ТИМЧАСОВОГО ВІДСТРОНЕННЯ ВІД  
ПОСАДИ СУДДІ..... 38

**Чанишева Г. І.**

НОРМАТИВНА ОСНОВА КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ  
З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ І УГОД ..... 42

**Швець Д. В.**

СТИМУЛЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО  
В УКРАЇНІ ..... 45

**Ярошенко О. М.**

ІНСТИТУТ ГЛОБАЛЬНИХ ДОПОВІДЕЙ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ  
ПРАЦІ: СУТНІСТЬ, МЕТА І ЗАДАЧІ ..... 49

**ТРУДОВЕ ПРАВО ТА ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**Венедіктов В. С.**

СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ РЕІНТЕГРАЦІЇ ОСІБ  
ПОХИЛОГО ВІКУ У РИНОК ПРАЦІ ..... 53

**Вишновецька С. В.**

ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В УМОВАХ  
ПРЕКАРИЗАЦІЇ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЗАЙНЯТОСТІ ..... 57

**Гетьманцева Н. Д.**

СИСТЕМНІСТЬ ЯК ОСНОВНА ВЛАСТИВІСТЬ ПРИНЦИПІВ ПРАВА ..... 60

**Жернаков В. В.**

ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОДАВЧОГО РЕГУЛЮВАННЯ  
ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ У СФЕРІ ПРАЦІ ..... 64

**Жигалкін І. П.**

ЗНАЧЕННЯ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА В ПРАВОВОМУ  
РЕГУЛЮВАННІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ..... 69

**Коваленко О. О.**

ЧИ СПРИЯЄ ВСТАНОВЛЕННЮ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ СКАСУВАННЯ  
МОЗ ПЕРЕЛІКУ ВАЖКИХ РОБІТ ТА РОБІТ ІЗ ШКІДЛИВИМИ І  
НЕБЕЗПЕЧНИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ, НА ЯКИХ ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ  
ЗАСТОСУВАННЯ ПРАЦІ ЖІНОК? ..... 72

**Колеснік Т. В.**

ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ АДВОКАТІВ: ПРОБЛЕМНІ  
ПИТАННЯ ..... 76

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

**Лагутіна І. В.**

ПОДОЛАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ ПОСАДОВИМИ  
ОСОБАМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ..... 79

**Лукаш С. С.**

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРЕВАГИ АУТСОРСИНГУ ЯК ОДНІЄЇ З  
НЕСТАНДАРТНИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ..... 82

**Любчик О. А.**

ЩОДО НЕОБХІДНОСТІ СИСТЕМАТИЗАЦІЇ СПОСОБІВ СУДОВОГО  
ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ..... 86

**Могілевський Л.В.**

ПРАВОВІ ЗАСАДИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ ..... 89

**Подорожній Є. Ю.**

ДО ПРОБЛЕМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЦЕДУРИ ПРИТЯГНЕННЯ  
ПРАЦІВНИКІВ ДО ТРУДОВОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ..... 93

**Пузирний В. Ф.**

ЗАХИСТ ВІД МОБІНГУ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ ..... 95

**Синчук С.М.**

КОНВЕНЦІЯ МОП № 102 «ПРО МІНІМАЛЬНІ НОРМИ СОЦІАЛЬНОГО  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ» ЯК ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИЙ  
СТАНДАРТ ДЛЯ УКРАЇНИ ..... 97

**Цесарський Ф. А.**

АКТУАЛЬНІ ФОРМИ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК  
ЗА СУЧАСНИХ УМОВ ..... 101

**Шабанов Р. І.**

ТРУДО-ПРАВОВИЙ ЗМІСТ КОНЦЕПЦІЇ ГІДНОЇ ПРАЦІ В УМОВАХ  
ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ..... 103

**Шумило М.М.**

ТРУДОВИЙ + ЦИВІЛЬНИЙ = НЕПОНАЙМЕНОВАНИЙ  
(НЕПОІМЕНОВАНИЙ) ДОГОВІР: ЯК ТЕОРЕТИЧНА КОНСТРУКЦІЯ  
СТАЛА ПРАВОВИМ ВИСНОВКОМ ВЕРХОВНОГО СУДУ ..... 106

**Березовська Н.Л.**

ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ПРИЙНЯТТЯ НА РОБОТУ  
НЕПОВНОЛІТНЬОГО..... 110

**Бобко В.Г.**

ДИСКРИМІНАЦІЯ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЗА РЕЛІГІЙНОЮ  
ОЗНАКОЮ ..... 114

**Бориченко К. В.**

ЩОДО ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ ПОНЯТТЯ «ПРАВО НА  
СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ» ..... 117

**Бригадир І. В.**

ПРАЦЯ ЧЛЕНІВ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ ЯК ОСОБЛИВА  
ФОРМА ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ  
В КОНТЕКСТІ СПЛАТИ ЄСВ ..... 120

**Бурак В. Я.**

ПРАВОВИЙ СТАТУС МЕДІАТОРА ПРИ ВИРІШЕННІ  
ТРУДОВИХ СПОРІВ ..... 122

**Бурнягіна Ю. М.**

ЩОДО ПОНЯТТЯ І ЮРИДИЧНОЇ ПРИРОДИ ЛОКАЛЬНОГО  
ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ..... 126

**Василько І.В.**

САМОЗАХИСТ ЯК ФОРМА ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ  
ПРАЦІВНИКІВ ..... 130

**Веренкіотова О.В.**

ОБМЕЖЕНА МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ  
У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ ..... 133

**Ветухова І. А.**

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВОЇ  
ДИСЦИПЛІНИ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ ..... 136

**Гнатенко К. В.**

ПРИНЦИП СОЛІДАРНОСТІ В СОЦІАЛЬНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ  
НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ ..... 140

**Ждан М.Д.**

ЩОДО ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ В  
УКРАЇНІ ..... 143

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

**Киян В. Я.**

ОКРЕМІ ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВИПЛАТ ЗА ЧАС  
ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ ..... 145

**Копайгора І. Д., Копайгора І. І.**

ЗАСТОСУВАННЯ НОВИХ ФОРМ РЕГУЛЮВАННЯ  
ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ..... 149

**Корнева П. М.**

ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ВИДАЧІ ТА ОПЛАТИ ЛИСТКА ТИМЧАСОВОЇ  
НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ ..... 152

**Костюченко О.Є.**

ДО ПИТАННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ СОЦІАЛЬНОГО  
ПРИЗНАЧЕННЯ ТРУДОВОГО ПРАВА В УКРАЇНІ ..... 155

**Красюк Т. В.**

ДИФЕРЕНЦІЮВАННЯ ПОНЯТЬ «ЗАРОБІТНА ПЛАТА», «РІВЕНЬ  
СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ», «СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА».. 158

**Купіна Л. Ф.**

ФАКТОРИ ТА ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ НОРМ  
ТРУДОВОГО ПРАВА ..... 162

**Лежнева Т.М., Черноп'ятов С.В.**

ФУНКЦІЇ НОРМАТИВНИХ ЗАБОРОН У ТРУДОВОМУ ПРАВІ  
УКРАЇНИ ..... 165

**Леоненко Н.А.**

НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ КАК ОДНА ИЗ  
ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ УКРАИНСКОГО РЫНКА ТРУДА ..... 168

**Литвиненко В.М.**

ДЕЯКІ ПИТАННЯ ЗДІЙСНЕННЯ НАГЛЯДУ І КОНТРОЛЮ ЗА  
ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ..... 171

**Максименко Н. О.**

ПРАВОВІ НАСЛІДКИ ЗЛОВЖИВАННЯ ПРАВОМ СТОРОНАМИ  
ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН ..... 175

**Марчук М.І.**

ОКРЕМІ АСПЕКТИ СУЧАСНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ  
РЕСПУБЛІКИ ПОЛЬЩА ..... 177

**Мироненко В. П.**

УМОВИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЯК ГАРАНТІЯ ДОТРИМАННЯ  
ТРУДОВИХ ПРАВ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ..... 180

**Москалевич Г. Н.**

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМ  
ДОГОВОРОМ ..... 182

**Назимко О.В.**

КАТЕГОРІЯ «БЕЗРОБІТТЯ» У ДОКУМЕНТАХ ТА РІШЕННЯХ  
МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ..... 186

**Новіков Д. О.**

ЧИ ПОТРІБЕН ТРУДОВОМУ ПРАВУ НЕНОРМОВАНИЙ  
РОБОЧИЙ ЧАС? ..... 189

**Огієнко І.В.**

ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПРОБЛЕМИ ЕФЕКТИВНОСТІ МОДЕЛІ  
СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ДЛЯ УКРАЇНИ..... 192

**Погорелова О. С.**

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПРАВА ..... 194

**Пузанова Т. А.**

ВСТАНОВЛЕННЯ СИСТЕМ ОПЛАТИ ТА ЗАОХОЧЕННЯ  
ЯК ВАЖЛИВИЙ ЛОКАЛЬНИЙ ПРАВОВИЙ АКТ РЕГУЛЮВАННЯ  
ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ..... 198

**Пузирна Н. С.**

ВДОСКОНАЛЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ  
ЩОДО ВИПРОБУВАННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ ..... 200

**Сахарук І. С.**

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ЯК НАПРЯМ РЕАЛІЗАЦІЇ  
КОНЦЕПЦІЇ ГІДНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ ..... 203

**Середа О. Г.**

МЕДІАЦІЯ (ПОСЕРЕДНИЦТВО) ЯК МОЖЛИВІСТЬ ЗАХИСТУ ПРАВ  
ПРАЦІВНИКІВ ТА ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ):  
ДОСВІД США..... 206



Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

**Сичова В.В.**

ЗАБОРОНА ЯК СПОСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛОКАЛЬНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ ..... 209

**Сільченко С.О.**

ОКРЕМІ ПИТАННЯ ЗАПОБІГАННЯ ГЕНДЕРНІЙ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ НА ЛОКАЛЬНОМУ РІВНІ ..... 212

**Сіроха Д.І.**

КОРПОРАТИВНІ НОРМИ У СИСТЕМІ ЛОКАЛЬНОГО НОРМОТВОРЕННЯ ..... 215

**Татарінов Р. В.**

ДО ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ В УКРАЇНІ ..... 220

**Турута О. В., Чепела С. П.**

ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ КОНКУРСНОГО ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ..... 222

**Чавикіна Т. І.**

ДЕЯКІ ПИТАННЯ ЩОДО ВІДПУСТКИ У ЗВ'ЯЗКУ З НАВЧАННЯМ ..... 225

**Чорноус О. В.**

ДО ПИТАННЯ ПРО РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ В ПРАВІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ..... 228

**Яковлева Г. О.**

ДО ПИТАННЯ ПРО ВИЗНАЧЕННЯ СФЕРИ ДІЇ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ..... 232

**Яковлев О. А.**

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ВАЖЛИВА СКЛАДОВА РЕГУЛЮВАННЯ УМОВ ПРАЦІ ..... 236

**Ярошенко А. С.**

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВІДПУСТОК ЯК ГАРАНТІЇ ДЕРЖАВИ, ЩО НАДАЄТЬСЯ ПРАЦІВНИКУ ..... 239

**Голопич Т. П.**

СОЦІАЛЬНІ ЧИННИКИ ВИНИКНЕННЯ ДОГОВІРНИХ ВІДНОСИН В ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ ..... 242

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

**Гусаров К. А.**

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОТНОШЕНИИ  
ВЫНУЖДЕННЫХ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ ..... 245

**Дудін В. М.**

ДОСВІД ХОРВАТІЇ ЯК ОРІЄНТИР ДЛЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ НОРМ  
ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ У ПРОЕКТІ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ..... 247

**Корнілова О. В.**

СУБ'ЄКТИ ПРАВА НА МЕДИЧНУ ДОПОМОГУ ..... 250

**Подорожній А.Ю.**

ДО ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ОБТЯЖУЮЧИХ ТА ПОМ'ЯКШУЮЧИХ  
ОБСТАВИН ВЧИНЕННЯ ДИСЦИПЛІНАРНОГО ПРОСТУПКУ ..... 253

**Севастьяненко К. О.**

ДО ПИТАННЯ СУТНОСТІ ОПЛАТИ ПРАЦІ ..... 255

**Хренова Т. Ю.**

ЖИТЛОВА СУБСИДІЯ – НОВАЦІЇ СЬОГОДЕННЯ ..... 258

**Цимбала І. З.**

ПРАВОВІ ОЗНАКИ СПОСОБІВ ЗАХИСТУ ПРАВА НА ПРАЦЮ ..... 261

**Юзько Т. М.**

ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ПРАВА НА ЖИТТЯ ПРАЦІВНИКА  
ПРИ ПРИПИНЕННІ ВИКОНАННЯ ТРУДОВОЇ ФУНКЦІЇ ..... 264

## **ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ТА СЛУЖБА В ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ**

**Божко В.М.**

ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ»  
ЧЕРЕЗ ПРАВОВУ НЕВИЗНАЧЕНІСТЬ ЩОДО НЕОБХІДНОГО РІВНЯ  
ВОЛОДІННЯ УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ ДЕРЖАВНИМИ СЛУЖБОВЦЯМИ. 269

**Бортник С. М.**

КОНТРАКТ ЯК КЛЮЧОВА ПІДСТАВА ВИНИКНЕННЯ ТРУДОВИХ  
ПРАВОВІДНОСИН З ПОЛІЦЕЙСЬКИМИ ..... 272

**Клочко А. М.**

МЕТОД ПРОЕКТІВ ЯК ОСВІТНЯ ТЕХНОЛОГІЯ ТА НАПРЯМОК  
ДІЯЛЬНОСТІ В ПІДГОТОВЦІ КАДРІВ ДЛЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ  
УКРАЇНИ ..... 275

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

**Братель С. Г.**

ВИДИ ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ ..... 279

**Бурак М.В.**

ЗАГРОЗИ СОЦІАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ ДЕРЖАВИ В ПРОЦЕСІ РЕФОРМИ СИСТЕМИ ОСВІТИ УКРАЇНИ ..... 282

**Вавренюк С. А.**

ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРИ РЕФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ..... 286

**Валеев Р. Г., Герасимчук Ю. В.**

АНАЛІЗ БАЗОВИХ ДЕФІНІЦІЙ ДИСЦИПЛІНАРНОГО СТАТУТУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ..... 289

**Гіренко С.П.**

КОНФЛІКТОЛОГІЧНА ПІДГОТОВКА КЕРІВНИКА ЯК ЧИННИК КОНСТРУКТИВНОГО РОЗВ'ЯЗАННЯ ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ У ПІДРОЗДІЛАХ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ ..... 292

**Гончарук В. В.**

ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО У СУЧАСНИХ УМОВАХ ..... 297

**Євсюков О. П.**

ДО ПИТАННЯ КОРУПЦІЇ ТА НЕОБХІДНОСТІ ЇЇ ЗАКОНОДАВЧОГО ВИЗНАЧЕННЯ ЯК ПОКАЗНИКА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ..... 300

**Завальний М. В.**

ОБМЕЖЕННЯ ДОСТУПУ ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ У ЗВ'ЯЗКУ З ОБВИНУВАЛЬНИМ ВИРОКОМ СУДУ ТА СУДИМІСТЮ..... 302

**Клименко А.Л.**

ПИТАННЯ ЮРИДИЧНОЇ ПРИРОДИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН З ДЕРЖАВНИМИ СЛУЖБОВЦЯМИ ..... 305

**Коваленко К.В.**

ПРО ДЕЯКІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ ..... 308

**Котляренко О.П.**

СИСТЕМА ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ  
ПРАВОПОРЯДКУ У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ..... 311

**Крижна В. В.**

ДІЯЛЬНІСТЬ ІНСТИТУТУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ  
В УМОВАХ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ..... 314

**Крук С. І.**

НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА ЯК ПРІОРИТЕТ ПРАВООХОРОННОЇ  
ТА ІНШОЇ ІНСТИТУЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ..... 317

**Панасюк О. Т.**

СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ  
ЯК ВИКЛИК ПРАВУ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ..... 320

**Пожарова О. В.**

ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ ЯК СУБ'ЄКТ ТРУДОВОГО ПРАВА ..... 324

**Сапрун О.В., Сарафін В.Ф.**

ДІЯЛЬНІСТЬ ДІЛЬНИЧНОГО ОФІЦЕРА ПОЛІЦІЇ ПО ОХОРОНІ  
ГРОМАДСЬКОГО ПОРЯДКУ В ОБ'ЄДНАНІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ  
ГРОМАДІ..... 327

**Солоненко О. М.**

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ..... 329

**Таран О.С.**

ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІЦЕЙСЬКИМИ ПРЕВЕНТИВНИХ  
ЗАХОДІВ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ІНОЗЕМНИЙ ДОСВІД..... 333

**Тіхонова М. А.**

ЩОДО ОСНОВНИХ ОBOB'ЯЗКІВ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО: НАДАННЯ ЧИ  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДАННЯ НЕВІДКЛАДНОЇ ДОМЕДИЧНОЇ  
І МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ..... 336

**Щербань В. Д.**

ПОНЯТТЯ І СУТНІСТЬ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ В ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ..... 339

**Баганець В.О.**

ПЕРЕДУМОВИ ЗАРОДЖЕННЯ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО  
РЕГУЛЮВАННЯ КООРДИНАЦІЙНОЇ РОЛІ ЯК ФУНКЦІЇ ДЕРЖАВИ ..... 343

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

**Біліченко В. В.**

ПРОБЛЕМИ ПРОТИДІЇ МОЛОДІЖНІЙ ЗЛОЧИННОСТІ В ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ УКРАЇНИ ..... 345

**Вереїтін С. В.**

ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ КОНТРАКТІВ ПРО ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ В ПОЛІЦІЇ ..... 347

**Гіденко Є. С.**

ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ І МОЛДОВИ..... 350

**Гладкий В. В.**

НЕОДНОЗНАЧНІСТЬ ТРУДОВОЇ ПРАВОСУБ'ЄКТНОСТІ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ ..... 354

**Негара Р.В.**

СУБ'ЄКТ ПРИЗНАЧЕННЯ ТА КЕРІВНИК ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ: ЗМІСТ ТА СПІВВІДНОШЕННЯ ..... 357

**Полішко Н.Л.**

ДОТРИМАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ПРИ ПРИЙНЯТТІ ЖІНОК НА СЛУЖБУ ДО НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ ..... 361

**СТОРІНКА НАУКОВОГО КЕРІВНИКА**

**Бойко О. І., Штирхунова А. Д.**

СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ..... 364

**Бурак М.В., Доброскок П. Ю.**

РЕФОРМА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ ..... 367

**Вавженчук С. Я., Мидель А. М.**

ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ВІДМЕЖУВАННЯ ЮРИДИЧНОГО ФАКТУ, ЩО ВКАЗУЄ НА СТРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ, ВІД ВІДКЛАДАЛЬНОЇ ЧИ СКАСУВАЛЬНОЇ ОБСТАВИНИ ..... 370

**Гіденко Є. С., Водоп'ян Д. В.**

ДЕЯКІ ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОДАВЧОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ УКРАЇНИ ТА США ..... 373

**Іщенко М. І., Тютюнник Ю. М.**

ПЛАНУВАННЯ ТА РОЗВИТОК КАР'ЄРИ ФАХІВЦІВ І КЕРІВНИКІВ  
ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБ ..... 375

**Іщенко М. І., Усик Д. Д.**

ДЕРЖАВНА ІНФОРМАЦІЙНА ПОЛІТИКА..... 377

**Коваленко Л. П., Василенко Т. С.**

МІЖНАРОДНЕ ПОЛІЦЕЙСЬКЕ ЗАКОНОДАВСТВО  
ТА МОЖЛИВОСТІ ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ В УКРАЇНІ ..... 379

**Коваленко Л. П., Горб Т. І.**

ПОЛІЦЕЙСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ДЕЯКИХ ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН:  
ПОРІВНЯЛЬНИЙ АСПЕКТ ТА ПРОБЛЕМАТИКА ..... 383

**Коваленко Л. П., Гроза В. А.**

ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ  
ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В ОВС ..... 386

**Коваленко Л. П., Калантай Т. А.**

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА  
ЩОДО КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОВС..... 388

**Коваленко Л. П., Лисенко А. А.**

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОВЕДЕННЯ  
АТЕСТАЦІЇ СПІВРОБІТНИКІВ ОВС УКРАЇНИ ..... 391

**Ліпінський В. В., Рубан А. В.**

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО  
САМОВРЯДУВАННЯ З ПІДРОЗДІЛАМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ  
В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА..... 394

**Ляшевська О. І., Давиденко А. В., Мазченко В. А.**

ПРОБЛЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ З УРАХУВАННЯМ  
ВИМОГ І СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ..... 397

**Матчук С. В., Матчук В. Б.**

ПОНЯТТЯ ПУБЛІЧНОЇ (ДЕРЖАВНОЇ) СЛУЖБИ ТА ПУБЛІЧНОГО  
СЛУЖБОВЦЯ: ПИТАННЯ ПРАВОВОЇ КВАЛІФІКАЦІЇ..... 399

**Поливанюк В. Д., Балюра А. О.**

ДЕЯКІ ПИТАННЯ СЛУЖБОВОГО СУМІСНИЦТВА ПОЛІЦЕЙСЬКОГО .. 402

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу  
та службу в правоохоронних органах

**Поливанюк В. Д., Кравченко А. В.**

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ПОСАД ЗА  
ПІДПОРЯДКОВАНІСТЮ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ  
«ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ»..... 405

**Помаза-Пономаренко А. Л., Медведєва Д. О.**

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ САМОЗАЙНЯТОСТІ У ЗАКОНОДАВСТВІ  
УКРАЇНИ..... 407

**Помаза-Пономаренко А. Л., Роміна А. А.**

ПРАВОВІ ЗАСАДИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ  
ВИКОРИСТАННЯ БІТКОЇНІВ В УКРАЇНІ ..... 410

**Резанов С. А., Найда В. О.**

СЛУЖБОВЕ СУМІСНИЦТВО ПОЛІЦЕЙСЬКИХ: ПРИЧИНИ  
ПОРУШЕННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ..... 412

**Смолярова М. Л., Шевченко-Карапиш А. О.**

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІВ ПРАВОПОРЯДКУ ..... 414

**Хижняк Л. М., Псьота Т. В.**

ЩОДО ПРОБЛЕМ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ  
ТА ШЛЯХІВ ЇХ ВИРІШЕННЯ..... 417

**Шура Н. О., Родіонов В. Д.**

КОНФЛІКТИ ТА СТРЕСИ В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ  
ТА АДМІНІСТРУВАННІ..... 420

**Шура Н. О., Субота А. В.**

ВИБІР ОПТИМАЛЬНОЇ МОДЕЛІ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ  
В УКРАЇНІ ..... 422

**Яценко О. А., Кішинський В. С., Світличний В. Б.**

КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ЇХ ПРОБЛЕМИ В УКРАЇНІ..... 423

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

для присвоєння чергового рангу включає попередній період роботи державного службовця на займаній посаді.<sup>3</sup>

У разі якщо строк відпрацювання на останній займаній посаді менше трьох років, відлік строку відпрацювання для присвоєння чергового рангу починається з дати призначення на цю посаду<sup>4</sup>.

Виходячи з цього можна вказати, що особам, які займаються професійною поліцейською діяльністю не менше як один рік, присвоюється такий же найнижчий ранг, як і особам які щойно призначені на посаду до державної служби.

Проведення реформи в Україні щодо державної служби вводить її не лише на рівень національної, самостійної країни, а й просуває на міжнародну арену. Адже з ухваленням нової редакції Закону «Про державну службу» виникли не лише новели в законодавстві, а й колізії в застосуванні одних і тих самих норм Закону, адже можна побачити, що відбувається порушення прав державних службовців та громадян, які виявили бажання скористатися своїм конституційним правом доступу до державної служби.

УДК 331.526.2:338.246.025.2

## ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ САМОЗАЙНЯТОСТІ У ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ

*Помаза-Пономаренко А. Л.,  
начальник наукового відділу проблем державної безпеки  
навчально-науково-виробничого  
центру Національного університету  
цивільного захисту України,  
канд. наук з держ. управління*

*Медведєва Д. О.,  
курсант Національного університету  
цивільного захисту України*

На підставі стандартів Міжнародної організації праці (ISCO-88) і даних британської соціально-економічної класифікації (NS-SEC)

---

<sup>3</sup> Постанова Кабінету Міністрів України «Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями» від 20 квітня 2016р. № 306 [Електрон. ресурс]. // Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/306-2016-%D0%BF/paran18#n18>.



групування професійних статусів, що визначає місце особистості в системі виробничих відносин, може здійснюватися таким чином:

- вищій рівень кваліфікації (топ-менеджери, професіонали, управлінці);
- середній рівень кваліфікації (супервайзери, працівники інтелектуальної сфери, особи, які мають вищу або спеціальну професійну освіту);
- самозайняті та дрібні підприємці;
- робітники, які застосовують фізичну працю;
- робітники як фізичної, так і нефізичної праці, які не мають спеціальних навичок й освіти<sup>1</sup>.

Використання соціально-професійного критерію як базового для визначення видів зайнятості ускладнюється тим, що в Україні виокремлюють такі сфери реалізації потенціалу особистості: приватну та державну, які передбачають різний рівень доходів, стиль життя, уявлення про свій соціальний статус тощо.

На думку законодавця, самозайнятою особою є платник податку, який є фізичною особою-підприємцем або провадить незалежну професійну діяльність за умови, що така особа не є працівником в межах такої підприємницької чи незалежної професійної діяльності<sup>2</sup>.

При цьому незалежна професійна діяльність передбачає участь фізичної особи у таких видах діяльності: науковій; літературній; артистичній; художній; освітній; викладацькій; діяльності лікарів; діяльності приватних нотаріусів; діяльності адвокатів; діяльності аудиторів; діяльності бухгалтерів; діяльності оцінщиків; діяльності інженерів чи архітекторів; праці осіб, зайнятих релігійною (місіонерською) діяльністю та іншою подібною діяльністю за умови, що така особа не є працівником або фізичною особою-підприємцем та використовує найману працю не більш як чотирих фізичних осіб.

Діяльність цих осіб, як і підприємництво, вчиняється ними на власний ризик, спрямована на отримання певного додаткового прибутку і в цілому передбачає відрахування податків у бюджет.

В Україні, як і багатьох країнах СНД, склалася неоднозначна ситуація з діяльністю самозайнятих економічно активних грома-

---

<sup>1</sup> Середній клас в Україні: уявлення і реалії : соц. Дослідження Центру Разумкова. К. : Заповіт, 2016 [Електронний ресурс]. Режим доступу: [http://razumkov.org.ua/uploads/article/2016\\_Seredn\\_klas.pdf](http://razumkov.org.ua/uploads/article/2016_Seredn_klas.pdf).

<sup>2</sup> Податковий кодекс України [Електронний ресурс]. Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.

Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах

дян<sup>1</sup>. Такими особами є: няні; доглядальниці; репетитори; особи, які надають побутові послуги, послуги водія, фотографа, перекладача та ін. Через тіньовий характер вчинення їх діяльності може призвести до кризових наслідків для економіки держави. З метою забезпечення бюджетних відрахувань зазначеними особами й унеможливлення розвитку тіньової економіки в цьому її секторі держава має вживати комплекс регулятивних заходів. Уважаємо, що до цих заходів можна віднести такі:

1) введення патентної системи для самозайнятих осіб. Уведення такого патентування має дозволити забезпечити легалізацію їх діяльності й упорядкування процесу збирання податків. Сьогодні перед Україною стоїть важливе завдання – відшукати резерви додаткових дохідних надходжень до бюджету, а також зберегти у незмінному стані фіскальне навантаження на платників податків. Одним із таких резервів є скорочення тіньового сектору економіки. Із визначенням правового статусу самозайнятих громадян на вітчизняних теренах немає проблем, але їх діяльність привертає увагу через невідрахування податкових платежів;

2) внесення змін у законодавство України, що передбачають, наприклад, кількарічні податкові канікули для таких громадян, які надають деякі види послуг фізичним особам без реєстрації індивідуального підприємництва. Це має забезпечити збільшення реєстрації підприємництва в податкових органах. Після цього самозайняті особи зможуть не платити ніяких податків, але потім повинні будуть вирішити: або припинити займатися своєю діяльністю, або стати індивідуальним підприємцем (дет. про це йдеться у наукових працях Ю. Іванова<sup>2</sup>);

3) надання можливості самозайнятим особам безперешкодно отримувати кредити в банківських установах на здійснення своєї діяльності;

4) надання можливості самозайнятим особам при досягненні пенсійного віку отримувати більші пенсійні виплати тощо.

Отже, самозайнятість – феномен сучасного українського суспільства, який за виваженої державної політики й оновлення вітчизняного законодавства може забезпечити стабільний соціально-економічний розвиток України.

---

<sup>1</sup> Аналітична доповідь до Щорічного Послання Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2017 році». К. : НІСД, 2017. 928 с.

<sup>2</sup> Іванов Ю. Б. Регулятивний потенціал податкової системи України : монографія / за заг. ред. докт. екон. наук, проф. Ю. Б. Іванова. Х. : ХНЕУ, 2009. 400 с.